

BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR A.Ş.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ VE KAPSAM

BİM, Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri aracılığıyla farklı dil, din, ırk ve etnik kökene sahip coğrafyalarda faaliyet göstermektedir. BİM, insan haklarına saygılı bir şekilde faaliyet gösterme sorumluluğunun farkındadır. Bu politika, BİM'in çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları ve tüm menfaat sahipleriyle olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranması amacıyla hazırlanmıştır. BİM, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki çalışanlarına fırsat eşitliği sunarken, çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.

İşbu politikanın oluşturulmasında; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Türkiye Cumhuriyeti tarafından onaylanmış Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve sair sözleşmeler ile insan hakları ve çalışma hayatına ilişkin ulusal mevzuat temel alınmıştır.

İNSAN HAKLARINA SAYGI

BİM, insanların temel hak ve özgürlüklerine saygı duymaktadır. Değer zinciri boyunca insani değerleri gözetmekte, yaşam kalitesini yükseltmek için çalışmaktadır.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE FARKLILIKLARA SAYGI

Herkes eşit, saygılı ve onurlu bir şekilde muamele görmeyi hak etmektedir. BİM, işe alım, yerleştirme ve diğer insan kaynaklarına ilişkin süreçlerinde herhangi bir ayırım yapmamakta, çalışanlarına adil ve eşit bir iş ortamı sunmaktadır. İnsan kaynakları politikalarında din, dil, ırk ve cinsiyet gibi herhangi bir konuda ayrımcılığa müsamaha göstermemektedir.

İNANÇ ÖZGÜRLÜĞÜ

BİM, insanların inanç özgürlüğüne saygı duymaktadır. Çalışanlarının ibadetlerini ve inancının gereklerini yerine getirme özgürlüğü bulunmaktadır.

SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA

Tüm çalışanlarının güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmasını güvence altına almak, BİM'in en öncelikli hedefleri arasında bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularını yasal mevzuatlar çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile yöneten şirket, bu konudaki performansını sürekli takip etmekte ve kaza istatistiklerini raporlamaktadır. Çalışanların fiziksel ve psikolojik olarak olumsuz etkilenebileceği durumlara karşı, İş Sağlığı ve Güvenliği prensipleri çerçevesinde gerekli önlemler alınır.

ZORLA İŞÇİ ÇALIŞTIRILMAMASI ve İNSAN TİCARETİ

BİM, zorla işçi çalıştırılmasına ve insan ticaretine kesinlikle müsamaha göstermemektedir.

ÇALIŞMA SAATLERİ VE ÜCRETLER

BİM, ücret politikasını sektör, işgücü piyasası ve yerel mevzuat şartlarını da gözeterek rekabetçi bir şekilde oluşturmaktadır. En düşük ücret seviyesini yasal asgari ücretin üzerinde belirlemektedir. Yıllık ücret artışlarının enflasyon oranının altında kalmamasına özen gösterilir. Kadın ile erkek çalışanlar için eşit ücret uygulanmaktadır. Günlük ve haftalık çalışma süreleri ile fazla çalışma, ara dinlenmeleri, hafta tatili ve yıllık ücretli izin konularındaki uygulamalarını yasa ve yönetmeliklere uygun yürütmektedir.

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRILMAMASI

BİM, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmamaktadır.

İFADE VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

BİM, çalışanlarının ifade özgürlüğüne saygı duymaktadır. Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler altında, çalışanların dernek veya sendikalara üyelikleri konusunda yasal düzenlemelere uymaktadır.

AYRIMCILIK VE KÖTÜ MUAMELENİN ENGELLENMESİ

BİM, çalışanlarının kötü muamele, yıldırma ve sözlü veya fiziksel taciz gibi olaylara maruz kalmasına müsamaha göstermemektedir. Türk Hukukunda eşitlik ilkesinin yasal temelini oluşturan Anayasa'da yer alan eşitlik ilkesi ve bu doğrultuda düzenlenen 4857 sayılı İş Kanunu ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nda yer alan cinsiyet ayrımcılığına ilişkin düzenlemelere uygun olarak çalışanların ayrımcılık ve kötü muameleyle maruz kalmadığı, adil bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi en önemli önceliklerimizden biri kabul edilmektedir.

UYGULAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

Şirketin Yönetim Kurulu işbu politikanın işleyişi ve uygulanması için genel sorumluluğa sahiptir.

İnsan hakları ihlallerine ilişkin iddia ve bildirimler etik ihlal kapsamında değerlendirilir ve BİM Uyumsuzluk Bildirim Politikası'nda yer alan usul ve esaslara göre incelenerek sonuçlandırılır.